



Möglicher Ablauf Coaching Gespräch

Terminierung
Gegenseitiges Kennenlernen
Ziele und Erwartungen abstecken
Grenzen setzen
Vorbereitung für den weiteren Prozess

Wie frage ich?

Lösungsorientierte Fragen: siehe Informationsblatt, unterschiedliche Fragestellungen beachten.

Ablauf	Benötigte Materialien
L stellt Vertrauen her	
S nennt L Ziele	Ausgefüllte Zielformulierung
S beschreibt L: Ausgangspunkt, bestehenden Probleme, Involvierte Personen (z. B. Eltern), Hilfestellung, die S möchte, mögliche Zukunftsvision (bei Bedarf). <i>L hilft durch gezielte Fragestellung. Sofern die Eltern eine Rolle in der Berufsfindung spielen, sollten diese zu einem Gespräch eingeladen werden.</i>	Protokoll wird stetig von S ausgefüllt = Inhalt Qualifikationsportfolio
S nennt mögliche Wege und Alternativen, um das Ziel zu erreichen. <i>L hilft durch gezielte Fragestellung.</i>	
Zielformulierung kommendes Gespräch	
Terminierung	

Visualisierung des Gesagten ist wichtig für S. Idee: Mindmap erstellen als HA nach dem Gespräch. Das erste Gespräch dient nur zur Bestandsaufnahme. L gibt keine Tipps, stellt sich in den Hintergrund.

S = Schülerin oder Schüler
 L = Lehrkraft